

# Turbo

LES MÉCÉNATS D'AVENIR DU GROUPE MONNOYEUR



“Plus motivés que jamais !”

**Baudouin Monnoyeur,**  
Président du groupe Monnoyeur

× Notre Groupe a une grande culture de l'accompagnement puisque nous avons en permanence environ une centaine d'apprentis au sein de nos ateliers BM, Eneria et Aprolis ; cela fait partie de notre ADN. Ce projet donne l'occasion d'une forte valorisation de nos collaborateurs car tout est basé sur le volontariat pour accompagner ces jeunes dans leurs parcours. L'autre dimension du projet s'appuie sur une valeur très forte chez nous : le temps.

En tant qu'entreprise familiale, nous avons un avantage sur les autres, c'est que nous ne sommes pas soumis aux obligations du court terme. Dans le cas de la formation d'un jeune, c'est décisif. Nous avons le temps de les accompagner jusqu'au succès, d'ici deux ans. Nous savons qu'il faut du temps dans la vie pour progresser et s'améliorer. Turbo va nous permettre, avec Nicolas Truelle, Directeur Général des Apprentis d'Auteuil, d'élargir, d'améliorer le dispositif et d'en faire quelque chose d'encore plus grand ! On essaye, on construit, on corrige s'il le faut, nous prenons le temps, mais avouez que c'est un challenge formidable !

« Les valeurs de confiance, d'engagement, de partage, de courage ne sont pas seulement des mots sur une feuille, mais une réalité. »

**Philippe Monnoyeur,**  
Directeur Général de Bergerat Monnoyeur



C'est reparti !

20 Stagiaires sélectionnés

19 Tuteurs

20 Marraines/Parrains

**Nathalie Lehner,**  
Marraine

**J'OSE DAVANTAGE !**

× J'étais déjà marraine sur Turbo 1 et je renouvelle volontiers l'expérience !

Pendant la première édition, j'ai eu le sentiment de ne pas être allée au bout des choses. Du coup j'avais envie d'investir à nouveau du temps personnel pour soutenir ces jeunes dans le domaine administratif ou moral. Mais cette année, je le vois différemment. J'ose davantage, pour dépasser leur timidité.

Plus fort encore, grâce à vous !



“Chaque jeune est digne de confiance”

**Nicolas Truelle,**  
Directeur Général Apprentis d'Auteuil

× L'expérience Turbo en est le parfait exemple ! La confiance que Bergerat-Monnoyeur et ses salariés ont accordé aux jeunes a été un vrai moteur pour eux. Ce dispositif a marqué un tournant pour Apprentis d'Auteuil. Il a renouvelé notre façon de penser l'insertion des jeunes. En travaillant au plus près avec le groupe Monnoyeur, nous avons compris que nous pouvions combiner des enjeux RSE et de recrutement sur des filières en tension et, dans le même temps favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes écartés du monde du travail. Nous avons également vu ensemble que ceux qui “donnaient”, recevaient aussi différemment mais peut-être autant que ceux à qui ils donnent ! À partir de cette première expérience réussie, Apprentis d'Auteuil a développé un programme de dispositifs de formation co-construits avec des entreprises dans les secteurs de la logistique, du bâtiment, de l'aéronautique... Merci donc au groupe Monnoyeur de nous avoir guidés dans cette voie prometteuse !

# Turbo



**Mylène Marconi,**  
DRH du groupe Monnoyeur

## UNE IMMERSION TOTALE

× Ce qui est sûr, c'est que la motivation est encore plus forte ! Tout le monde est investi dans cette réussite. Dans cette deuxième édition, le dispositif est élargi à l'ensemble des ateliers de Bergerat-Monnoyeur et des sociétés du Groupe puisqu'Aprolis nous a rejoint aux côtés d'Eneria en mettant à disposition du matériel et des formateurs. Les jeunes seront répartis dans 7 ateliers en région et bénéficieront ainsi de l'ensemble de notre couverture territoriale. L'autre changement majeur, c'est la formation théorique. Pour les jeunes qui sont souvent « fâchés » avec le milieu scolaire, retourner dans un internat, un lycée, est une sorte de « retour vers le passé » qui les ramène à des souvenirs difficiles, voire des échecs. D'autre part, en termes d'organisation et de logistique, organiser un titre professionnel, c'est mettre à disposition de l'électricité, de l'hydraulique, des boîtes de vitesses, beaucoup de matériel... Nous avons donc décidé d'intégrer la partie théorique dans le monde de l'entreprise en l'adossant à notre centre de formation de Toulouse et en dédiant un formateur à plein temps. Au final, c'est une immersion totale pour les jeunes qui seront en formation théorique et en apprentissage pratique dans nos structures. Un engagement encore plus fort pour leur réussite !

# QUOI DE NEUF ?



**David Archer,**  
Formateur dédié au dispositif

## DÉSORMAIS, TOUT EST POSSIBLE

× Lors des entretiens de recrutement, nous sentions des hésitations chez les candidats, mais dès la première journée de la POE (Période Opérationnelle de préparation à l'Emploi) tous les doutes ont été levés. Il y a eu beaucoup d'échanges, des sourires complices, tout a été clair, précis. Ils sont unanimes : ils sentent que nous sommes ouverts, prêts à les accueillir sur un pied d'égalité, sans jugement. Notre implication, notre motivation les ont motivés en retour. Désormais, ils sont confiants. Ils disent s'être trouvés. Ils ont compris qu'ils ont les cartes en main et que chez Bergerat Monnoyeur il n'y a pas de frontière entre les postes. Si on démontre qu'on a les capacités, la volonté, les compétences, tout est possible. Alors good luck !

**une dimension nationale, une immersion totale et encore plus d'audace !**

**Julien Servel,**  
Chargé RH, IDF Nord

## DE L'AUDACE ! LE PARI DE LA MIXITÉ !

× Puisque nous avons été capables de faire découvrir un métier à des jeunes qui ne connaissaient pas grand-chose à la mécanique, et même de les intégrer dans nos structures, pourquoi ne pas tenter le pari de la mixité ? Grâce à l'appui des missions locales et de Pôle-emploi, nous avons favorisé le recrutement de femmes. Deux jeunes femmes ont répondu à l'appel. Si elles restent après la période de pré-qualification, nous espérons démontrer qu'au travers de ce mécénat de compétence, nous pouvons intégrer des femmes dans un métier technique !

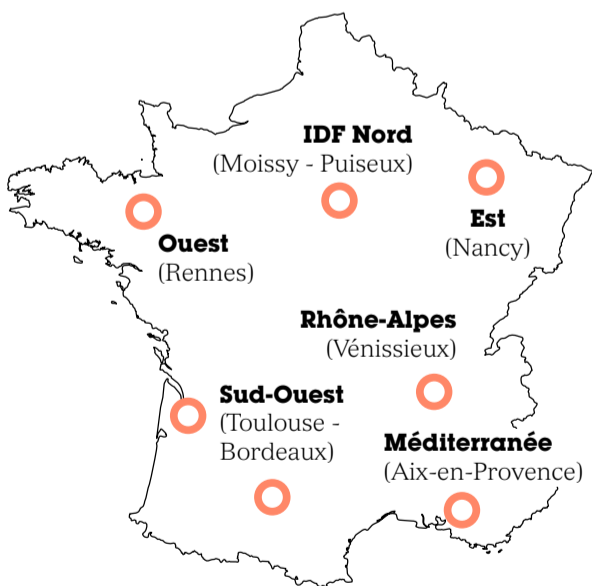
*« La mécanique est une passion pour moi. Le milieu est masculin bien sûr, mais j'ai l'habitude de travailler avec des hommes, ça ne me fait pas peur. »*

**Amandine,**  
Stagiaire

**Hervé Lamy,**  
DRH d'Aprolis

## TRANSMETTRE !

× Un des éléments majeurs de l'ADN de notre Groupe est la transmission du savoir, une valeur forte que l'on porte au quotidien : quoi de plus beau que de transmettre un métier à des gens qui sont aujourd'hui en difficulté. Générosité et bienveillance, sont naturelles chez nous...



# Bienvenue aux nouvelles recrues !



De gauche à droite : Vincent Angole, Mickael Mokuba, Ibrahima Traore, Dan Biziki Massambe, Benjamin Besson, Florian Briel, Amandine Douabi, Clément Laforge, Alex Ferraza, Nicolas Foissey.



De gauche à droite : 1<sup>er</sup> rang accroupi : Yoann Dalmat, Amine Cherraki, Clément Bonnet – 2<sup>e</sup> rang debout : David Archer (formateur BM), Hatem Hadjadj, Mérédith Sabatier, Mohamed Deramchia, Max Arcon, Gaël Fontbonne, Saber Ajroud, Laurent Perroy (formateur AA).

# Turbo

Suivez toute l'actualité du projet Turbo en temps réel. Interviews, coulisses du projet, journées de préparation, échanges, témoignages et vidéos.



<https://bmturbo.wordpress.com>

## REPÈRES

mi-novembre | examen final

